



## EDITAL DE SELEÇÃO DE TÉCNICO DE CAMPO PARA O PROJETO TERRAMAZ TERMO DE REFERÊNCIA 02/2021

**Projeto:** Territórios Amazônicos – TerrAmaz

**Cargo:** Técnico de Campo Agente de Difusão de Práticas Agrícolas Sustentáveis e de Mobilização Social

**Período:** 36 meses

**Local:** Cotriguaçu - MT

### 1. CONTEXTO

A ONF Brasil, empresa de direito privado, brasileira, filial da ONF International, criada em 1999 para a implementação do Projeto Poço de Carbono Peugeot/ONF Brasil na Fazenda São Nicolau em Cotriguaçu – MT. Tem como atual missão: ***Desenvolver a gestão do ambiente florestal com a diversificação de atividades produtivas sustentáveis e replicáveis, para integrar viabilidade econômica com impactos socioambientais positivos.*** Está responsável pela implementação do Projeto Territórios Amazônicos – TerrAmaz no sítio piloto em Cotriguaçu – MT, em parceria com o Instituto Centro de Vida (ICV).

O Projeto TerrAmaz, financiado pela Agência Francesa de Desenvolvimento (AFD), sob coordenação geral do CIRAD, tem como objetivo geral: *Apoiar os territórios Amazônicos na implementação de sua política de combate ao desmatamento e transição para um modelo de desenvolvimento que permita combinar desenvolvimento econômico de baixo carbono e conservação de ecossistemas*, será implementado em 4 países e 5 sítios piloto (Cotriguaçu e Paragominas no Brasil, Guaviare na Colômbia, Yasuni no Equador e em Madre de Dios do Peru).

O sítio piloto de Cotriguaçu tem como objetivo geral o **Planejamento Territorial e Transição Agroecológica de Atividades Produtivas**, e como objetivos específicos:

- 1- Desenvolver uma ferramenta e metodologia de engenharia territorial adaptada ao contexto local e apoiar planejamento e gestão de uso da terra;
- 2- Promover práticas sustentáveis e estabelecer redes de propriedades piloto;
- 3- Testar mecanismos de financiamento inovadores para apoiar a transição agroecológica.

O Projeto TerrAmaz também complementa uma ecossistema de ações em execução na região, com objetivos convergentes de desenvolvimento sustentável, como o Programa REM Mato Grosso, Estratégia Produzir, Conservar e Incluir (PCI), Plano

Estadual de Agricultura Familiar, Programa de Revitalização da Cafeicultura no Estado de Mato Grosso e a Rede de Produtores Orgânicos da Amazônia (REPOAMA).

## **2. OBJETIVO**

Este termo de referência tem por objetivo a contratação de profissional que contribuirá com a execução do objetivo específico 2: *Promover práticas sustentáveis e estabelecer redes de propriedades piloto em Cotriguaçu.*

## **3. ATIVIDADES PREVISTAS**

- Participação na construção de critérios de elegibilidade para os beneficiários;
- Levantamento e monitoramento de indicadores socioambientais e econômicos;
- Contribuir com a transição agroecológica das cadeias produtivas do café e pecuária
- Apoio na realização de apresentações, oficinas, capacitações e intercâmbios;
- Mobilização de mutirões, integração e animação da rede de propriedades piloto;
- Assistência técnica para a implementação de práticas sustentáveis e visitas para monitoramento;
- Auxílio na logística de aquisição, produção e distribuição de insumos;
- Monitoramento de operações, custos e produtividade nas Unidades Demonstrativas;
- Apoio na orientação de estagiários.

## **4. PRODUTOS ESPERADOS**

- Relatórios técnicos das atividades desenvolvidas;
- Registros fotográficos e audiovisuais das atividades e Unidades Demonstrativas;
- Relatórios de monitoramento das Unidades Demonstrativas.

## **5. PRAZO DE CONTRATAÇÃO**

O prazo de contratação será por 36 meses a contar da data de assinatura de contrato, considerando que os três primeiros meses serão de contrato de experiência.

## **6. FICHA DE CARGO**

- Formação em técnico agrícola, engenharia florestal, agronomia, biologia ou área afim;
- Experiência de pelo menos 03 anos com assistência técnica, extensão rural ou consultoria em sistemas agrícolas;
- Experiência de pelo menos 03 anos com sistemas agroflorestais ou agroecológicos;

- Conhecimento básico sobre as cadeia produtivas e manejo de café e pecuária;
- Habilidade para facilitação e mediação de espaços coletivos junto a grupos da agricultura familiar, extrativistas e populações tradicionais;
- Afinidade com questões de igualdade de gênero e inclusão de jovens;
- Conhecimento mínimo sobre sistemas de Certificação e Conformidade Orgânica no Brasil;
- Bom desempenho por comunicação por WhatsApp, e-mail e demais programas de videoconferência;
- Capacidade de elaboração de documentos pelos Softwares World, Excel e PowerPoint;
- Afinidade com Sistemas de Informação Geográfica, uso de GPS e drone;
- Carteira de motorista B ou A/B.
- São desejáveis alta capacidade de relacionamento interpessoal, comunicação, organização, pontualidade, seriedade, honestidade, flexibilidade, proatividade e autonomia.
- Noções básicas de outros idiomas serão apreciadas (inglês, espanhol e francês)

## **7. MODELO CONTRATUAL E REMUNERAÇÃO**

- O contrato poderá ser firmado por regime CLT;
- O contratante beneficiará o contratado de plano de saúde e seguro de vida empresariais;
- A remuneração será negociada durante a entrevista e corresponderá à formação e experiência do contratado (a).

## **8. OBSERVAÇÕES GERAIS**

- O (A) profissional contratado (a) deverá ter disponibilidade para residir no município de Cotriguaçu durante o prazo do contrato, ter disponibilidade para estadias na Fazenda São Nicolau e trabalho em home office.
- Ter disponibilidades para viagens no estado e nas áreas do projeto em geral.
- O (A) profissional contratado (a) deverá ter autonomia para as visitas a campo;
- As despesas com transporte, hospedagem, alimentação e outras que ocorram em visitas para a realização das atividades previstas neste edital, estarão a cargo da contratante;
- O (A) candidato (a) selecionado para entrevista deverá enviar cópia dos documentos pessoais, CNH, RG, CPF, Título de eleitor, comprovante de residência e carteira de trabalho até 1 dia antes da entrevista.

- O (A) profissional contratado (a) deverá ter disponibilidade para iniciar o trabalho a partir do dia 03/05/2021

## **9. PROCESSO DE SELEÇÃO**

Encaminhar a seguinte documentação nos e-mails [adm@onfbrasil.com.br](mailto:adm@onfbrasil.com.br) e [thomas.saulo@gmail.com](mailto:thomas.saulo@gmail.com) até o dia 09/04/2021 com o assunto “**Seleção Técnico de Campo TerrAmaz**”;

- Carta de apresentação com motivações e pretensão salarial para o cargo;
- Curriculum Vitae;
- Carta de referência e contato do empregador mais recente e de outro da sua escolha;
- Dois dias e horários disponíveis para realização da entrevista, entre os dias 14 e 16 de abril de 2021;

Obs. A entrevista será realizada pelo programa de videoconferência Google Meet, onde serão questionados os pontos destacados da Ficha de Cargo e Observação Geral deste documento. Será desejável o compartilhamento de fotos, relatórios, apresentações ou tabelas que comprovem a experiência declarada. O tempo de duração previsto para a entrevista é de cerca de 60 minutos.

A ONF Brasil valoriza a diversidade de gênero, racial e cultural em suas equipes. Por isso, incentivamos candidaturas de mulheres, negras/os, indígenas, pessoas com deficiência, de diferentes origens e orientações sexuais ou crenças religiosas.